

Anreiz zum CO2-sparen: KAISER+KRAFT bietet Mitarbeitern Prämiensystem an

Stuttgart: Im Zuge des Nachhaltigkeitsgedankens bietet KAISER+KRAFT allen Mitarbeitern innerhalb der Unternehmensgruppe ein CO2-Prämiensystem an. Ziel ist es, die Mitarbeiter zu motivieren, den Weg zur Arbeit möglichst schadstoffarm für die Umwelt zurückzulegen.

Bei KAISER+KRAFT werden Mitarbeiter belohnt, die auf ihrem täglichen Weg zur Arbeit weniger CO2-Emissionen verursachen. Jeder Mitarbeiter kann Punkte in Abhängigkeit des von ihm gewählten Verkehrsmittels sammeln. Je weniger Schadstoffe durch das gewählte Fortbewegungsmittel entstehen, desto mehr Prämienpunkte gibt es. Wer beispielsweise mit dem Rad zur Arbeit kommt, erhält drei Punkte angerechnet. Die Fahrt mit Bus und Bahn bringen dem Mitarbeiter zwei Punkte ein und einen Punkt erhält, wer sich einer Fahrgemeinschaft angeschlossen hat. Die Gesamtpunktzahl wird aus der Anzahl der Arbeitstage pro Jahr, dem Punktefaktor des genutzten Verkehrsmittels und der einfachen Entfernung in Kilometern zwischen Wohn- und Arbeitsort ermittelt.

Das Anfang dieses Jahres gestartete Prämiensystem wird im Februar 2015 erstmals zur Auszahlung kommen. Maximal 600 Euro brutto können pro Mitarbeiter und Jahr erzielt werden. KAISER+KRAFT schafft mit dieser Initiative einen zusätzlichen Anreiz in der Belegschaft, verstärkt umweltfreundliche Verkehrsmittel zu nutzen und schärft gleichzeitig bei den Mitarbeitern das Bewusstsein für Aspekte der Nachhaltigkeit.

Über KAISER+KRAFT

KAISER+KRAFT ist der europaweit führende B2B-Versandhändler für Büro-, Betriebs- und Lagerausstattung. 1945 in Stuttgart gegründet, ist das Unternehmen heute mit Gesellschaften in 18 Ländern Europas vertreten und ein Unternehmen der TAKKT-Gruppe. Für KAISER+KRAFT stellt nachhaltiges Handeln eine zentrale Voraussetzung für langfristigen unternehmerischen Erfolg dar.

Seit 2011 ist Nachhaltigkeit daher fester Bestandteil der Unternehmensstrategie. Über das konzernweite Programm SCORE (Sustainable Corporate Responsibility) erfolgt die operative Umsetzung in allen Bereichen des Unternehmens. Im Zweijahresrhythmus informiert der TAKKT-Nachhaltigkeitsbericht über Nachhaltigkeitsaktivitäten und den Fortschritt hinsichtlich der Zielvorgaben. Aktuelles und Neuigkeiten zum Thema Nachhaltigkeit bei KAISER+KRAFT bloggt das Unternehmen auf www.nachhaltigkeit.kaiserkraft.de